



桂林学院
GUILIN UNIVERSITY

2021 年毕业生就业质量报告

桂林学院
2021 年 12 月

目录

一、2021届毕业生规模与结构.....	- 1 -
(一) 毕业生规模.....	- 1 -
(二) 性别结构.....	- 2 -
(三) 专业结构.....	- 3 -
(四) 生源地分布.....	- 4 -
二、2021届毕业生就业情况.....	- 6 -
(一) 初次毕业去向落实率.....	- 6 -
(二) 专业落实率.....	- 6 -
(三) 非师范类和师范类落实率.....	- 7 -
(四) 就业去向.....	- 8 -
(五) 就业行业.....	- 9 -
(六) 就业区域.....	- 10 -
(七) 基层项目就业情况.....	- 12 -
(八) 国内升学、出国留学或出国工作情况.....	- 13 -
三、2021届毕业生就业相关情况分析.....	- 15 -
(一) 毕业生就业情况.....	- 15 -
(二) 用人单位对毕业生质量的评价.....	- 17 -
四、对教育教学的反馈.....	- 19 -
(一) 毕业生对教育教学情况的反馈.....	- 19 -
(二) 用人单位对学校人才培养方面的评价.....	- 20 -

五、2021 届毕业生就业工作主要措施.....	- 22 -
（一）强化就业工作领导责任机制.....	- 22 -
（二）严格就业统计及监察复查工作.....	- 23 -
（三）实施重点群体毕业生就业帮扶机制.....	- 24 -
（四）拓宽毕业生就业渠道.....	- 25 -
（五）提升就业指导和服务水平.....	- 25 -

一、2021 届毕业生规模与结构

（一）毕业生规模

我校 2021 届毕业生总数为 2948 人，比 2020 年多 54 人。其中，普通全日制本科毕业生 2814 人，占比 95.45%；专升本毕业生 134 人，占比 4.55%。

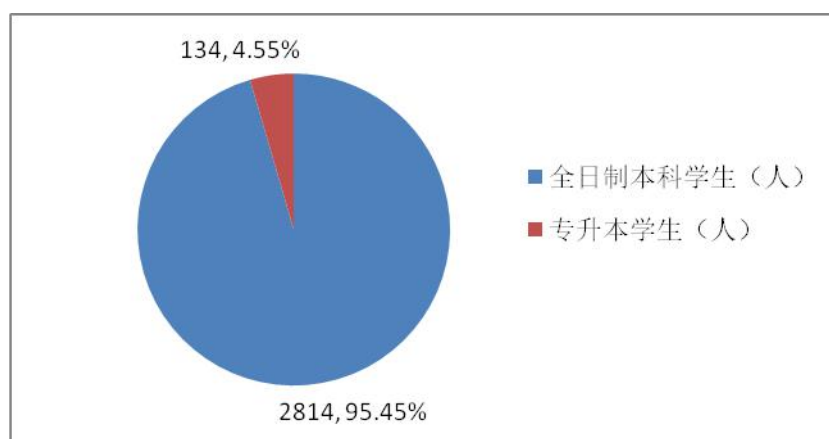


图 1-1 2021 届毕业生规模及类型情况

我校 2021 届毕业生中，有非师范类专业 28 个，毕业生人数为 1762 人，占毕业生总人数的 59.77%；师范类专业 6 个，共计 1186 人，占毕业生总人数的 40.23%。

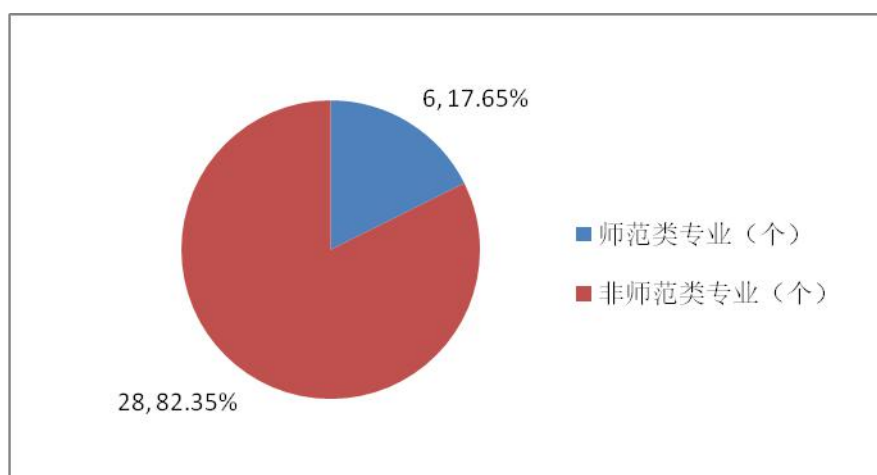


图 1-2 2021 届毕业生师范、非师范类专业分布情况

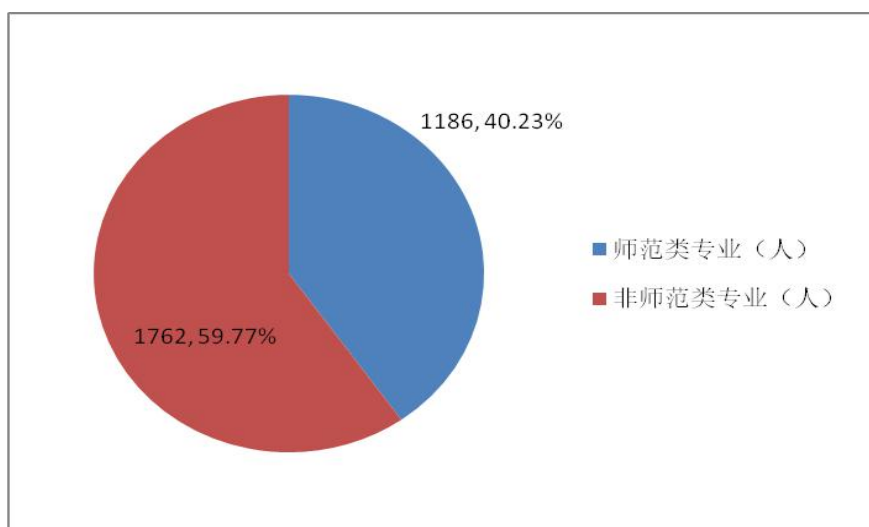


图 1-3 2021 届毕业生师范类、非师范类毕业生规模情况
(二) 性别结构

我校 2021 届毕业生中，男生 761 人，占毕业生人数的 25.81%；女生 2187 人，占毕业生人数的 74.19%，男女生比例为 1:3.48。

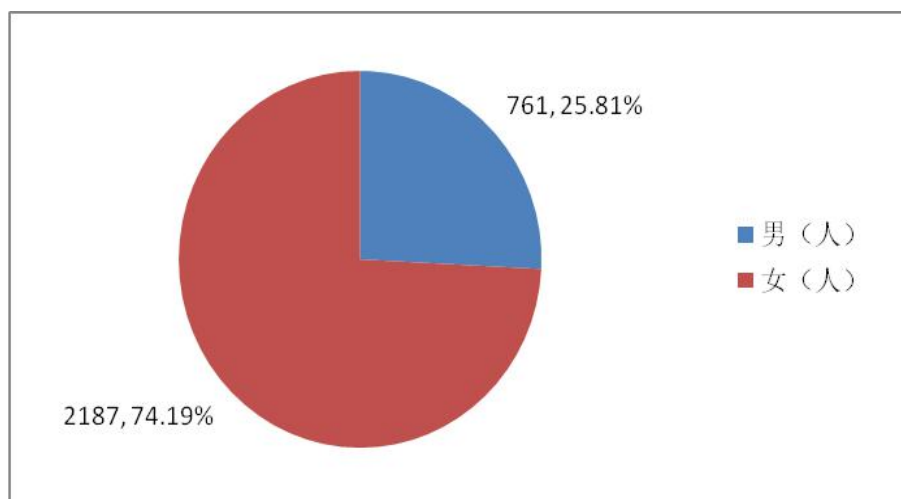


图 1-4 2021 届毕业生性别结构分布

（三）专业结构

我校 2021 届毕业生来自 8 个二级学院，涉及 34 个本科专业，涵盖经、法、教、文、理、工、管、艺等 8 个学科门类。

表 1-1 2021 届本科毕业生分学院分专业人数统计表

二级学院	专业	毕业生人数（人）
语言文学学院（693 人）	翻译	21
	汉语国际教育	63
	汉语言文学	428
	商务英语	47
	泰语	19
	英语	115
传媒学院（165 人）	播音与主持艺术	94
	广播电视编导	21
	新闻学	50
经济与管理学院（728 人）	财务管理	310
	工商管理	77
	金融学	174
	经济学	67
	审计学	60
	市场营销	25
	投资学	15
商贸与法律学院（271 人）	电子商务	72
	法学	97
	国际经济与贸易	60
	酒店管理	16
	旅游管理	26
教育与音乐学院（383 人）	舞蹈学	38
	学前教育	237
	音乐学	108
设计学院（262 人）	环境设计	132
	视觉传达设计	79
	数字媒体艺术	51

体育与健康学院（162人）	社会体育指导与管理	31
	体育教育	131
理工学院（284人）	电子信息工程	22
	计算机科学与技术	27
	软件工程	35
	数学与应用数学	168
	制药工程	32
合计		2948

（四）生源地分布

我校2021届毕业生生源主要以广西区内为主，有2184人，占毕业生总数的74.08%。广西区外生源较多的省份为山东省（88人，占比2.99%）、福建省（74人，占比2.51%）和江西省（73人，占比2.48%）。

表 1-2 2021 届毕业生的生源地分布

生源地	人数（人）	所占比例（%）
广西	2184	74.08
山东	88	2.99
福建	74	2.51
江西	73	2.48
陕西	68	2.31
河北	50	1.70
贵州	47	1.59
广东	38	1.29
湖北	36	1.22
湖南	34	1.15
山西	28	0.95
云南	27	0.92
江苏	26	0.88

海南	22	0.75
浙江	21	0.71
吉林	20	0.68
天津	19	0.64
安徽	19	0.64
河南	17	0.58
新疆	15	0.51
内蒙古	14	0.47
甘肃	13	0.44
四川	10	0.34
重庆	5	0.17
合计	2948	100.00

二、2021 届毕业生就业情况

(一) 初次毕业去向落实率

截止 2021 年 8 月 31 日，我校 2021 届毕业生初次毕业去向落实率（以下简称“落实率”）为 90.71%。

(二) 专业落实率

我校 2021 年有毕业专业 34 个，从各专业初次就业情况来看，初次毕业去向落实率前五位的专业是泰语、投资学、市场营销、法学、商务英语；落实率后五位的专业是汉语国际教育、新闻学、制药工程、计算机科学与技术、播音与主持艺术。（详见表 2-1）

表 2-1 2021 届毕业生专业就业情况统计表

专业名称	毕业人数 (人)	就业人数 (人)	初次落实率 (%)
泰语	19	19	100.00
投资学	15	15	100.00
市场营销	25	24	96.00
法学	97	93	95.88
商务英语	47	45	95.74
舞蹈学	38	36	94.74
财务管理	310	293	94.52
软件工程	35	33	94.29
经济学	67	63	94.03
环境设计	132	124	93.94
酒店管理	16	15	93.75
社会体育指导与管理	31	29	93.55
审计学	60	56	93.33

汉语言文学	428	398	92.99
视觉传达设计	79	73	92.41
旅游管理	26	24	92.31
英语	115	106	92.17
数字媒体艺术	51	47	92.16
电子商务	72	66	91.67
国际经济与贸易	60	55	91.67
体育教育	131	120	91.60
学前教育	237	217	91.56
音乐学	108	98	90.74
翻译	21	19	90.48
工商管理	77	68	88.31
电子信息工程	22	19	86.36
数学与应用数学	168	145	86.31
金融学	174	150	86.21
广播电视编导	21	18	85.71
汉语国际教育	63	53	84.13
新闻学	50	42	84.00
制药工程	32	26	81.25
计算机科学与技术	27	20	74.07
播音与主持艺术	94	65	69.15
总计	2948	2674	90.71

(三) 非师范类和师范类落实率

截止 2021 年 8 月 31 日，我校 2021 届毕业生中非师范类毕业生落实率为 90.30%，师范类毕业生落实率为 91.32%，非师范类毕业生落实率略低于师范类毕业生。

表 2-2 2021 届非师范类毕业生和师范类毕业生就业情况

类别	毕业人数（人）	就业人数（人）	落实率（%）
非师范类	1762	1591	90.30
师范类	1186	1083	91.32
合计	2948	2674	90.71

（四）就业去向

毕业生就业单位排名前列的主要集中在私营企业（67.76%），其次是中等、初等教育单位（19.37%）、金融单位（2.62%）、地方基层项目（1.87%）等单位。

表 2-3 2021 届毕业生就业单位性质分布情况一览表

就业单位性质	就业人数（人）	所占比例（%）
私营企业	1812	67.76
中等、初等教育单位	518	19.37
金融单位	70	2.62
地方基层项目	50	1.87
国有企业	40	1.50
其他事业单位	34	1.27
党政机关	29	1.08
升学（含出国（境）深造、第二学士学位）	24	0.90
国家基层项目	23	0.86
其他	19	0.71
城镇社区	17	0.64
高等学校（含民办）	13	0.49
三资企业	8	0.30

应征义务兵	7	0.26
医疗卫生单位	4	0.15
农村建制村	3	0.11
自主创业	3	0.11
合计	2674	100.00

（五）就业行业

毕业生就业比例较高的行业为教育（32.76%），批发和零售业（12.38%），租赁和商务服务业（8.71%）和信息传输、软件和信息技术服务业（7.37%）等，占就业毕业生总数的61.22%。

表 2-4 2021 届毕业生就业行业分布情况一览表

就业单位行业	就业人数 (人)	所占比例 (%)
教育	876	32.76
批发和零售业	331	12.38
租赁和商务服务业	233	8.71
信息传输、软件和信息技术服务业	197	7.37
文化、体育和娱乐业	172	6.43
建筑业	124	4.64
金融业	105	3.93
制造业	103	3.85
居民服务、修理和其他服务业	81	3.03
住宿和餐饮业	78	2.92
房地产业	71	2.66
科学研究和技术服务业	67	2.51
公共管理、社会保障和社会组织	57	2.13
升学、出国出境、应征入伍等未统计就业单位行业	52	1.94

交通运输、仓储和邮政业	32	1.20
卫生和社会工作	30	1.12
农、林、牧、渔业	29	1.08
电力、热力、燃气及水生产和供应业	18	0.67
水利、环境和公共设施管理业	14	0.52
采矿业	4	0.15
合计	2674	100.00

(六) 就业区域

1.全国分布情况。毕业生就业地区流向集中在广西(1730人, 64.70%)、广东(365人, 13.65%), 这两个区域就业的毕业生占就业毕业生总数的 78.35%。

表 2-5 2021 届毕业生就业地区分布情况统计表

就业区域	就业人数(人)	所占比例(%)
广西	1730	64.70
广东	365	13.65
福建	64	2.39
山东	60	2.24
浙江	54	2.02
河北	34	1.27
江西	33	1.23
陕西	32	1.20
其他(升学、出国出境、 应征入伍)	32	1.20
湖南	31	1.16
江苏	23	0.86
贵州	22	0.82
四川	19	0.71
河南	18	0.67

上海	18	0.67
新疆	18	0.67
云南	18	0.67
北京	16	0.60
山西	16	0.60
湖北	15	0.56
海南	14	0.52
天津	10	0.37
安徽	7	0.26
重庆	7	0.26
甘肃	6	0.22
吉林	5	0.19
内蒙古	5	0.19
黑龙江	2	0.07
合计	2674	100.00

2.广西区内地市分布情况。毕业生就业地区流向集中在桂林（451人）、南宁（432人）两市，其次是柳州（153人）、玉林（141人）和百色市（108人）。这5个地市的毕业生就业比例占广西区内就业毕业生总数的74.28%，占全体就业毕业生人数的48.06%。

表 2-6 2021 届毕业生广西区内分布情况统计表

就业地域	就业人数（人）	所占比例（%）
桂林市	451	16.87
南宁市	432	16.16
柳州市	153	5.72
玉林市	141	5.27
百色市	108	4.04

贵港市	88	3.29
梧州市	77	2.88
钦州市	75	2.8
贺州市	45	1.68
河池市	41	1.53
崇左市	36	1.35
北海市	34	1.27
防城港市	26	0.97
来宾市	23	0.86
广西区内合计	1730	64.70

注：本表的比例是指该就业地域就业人数占全体就业人数的比例。

（七）基层项目就业情况

截止 8 月 31 日,共有 68 名毕业生录用为国家基层项目,其中大学生志愿服务西部计划 20 人、特岗教师 44 人、“三支一扶” 3 人,外省“选调生” 1 人。

表 2-7 2021 届毕业生基层项目就业情况

项目	特岗教师 (人)	大学生志愿服务西部计划 (人)	三支一扶 (人)	选调生 (人)	合计 (人)
人数 (人)	44	20	3	1	68

(八) 国内升学、出国留学或出国工作情况

有 24 名毕业生选择继续深造。其中 19 人考取国内硕士研究生，1 人考取第二学士学位，6 人出国留学或出国工作。

表 2-8 2021 届毕业生国内升学情况一览表

专业	姓名	考取学校
汉语言文学	赵宇洁	喀什大学
汉语言文学	钟明君	南宁师范大学
汉语国际教育	刘伟丽	河北师范大学
英语	雷旭	衡阳师范学院
翻译	甘小金	西藏民族大学
商务英语	刘金雨	华侨大学
新闻学	张彬	对外经济贸易大学
播音与主持艺术	丁雪	山东师范大学
播音与主持艺术	庞亭君	广东财经大学
金融学	唐鑫	深圳大学
财务管理	苏昕怡	桂林理工大学
财务管理	刘士珂	桂林电子科技大学
审计学	邱水玲	北京交通大学（第二学士学位）
学前教育	周小易	广西师范大学
体育教育	梁伟豪	广西师范大学
数学与应用数学	莫芊	广西师范大学
数学与应用数学	石长瑶	桂林电子科技大学
数学与应用数学	赵坤	广西师范大学
计算机科学与技术	黄景帆	桂林电子科技大学

表 2-9 2021 届毕业生出国留学及工作情况一览表

专业	姓名	留学/工作单位名称
英语	朱小凡	香港教育大学
翻译	王沛雯	英国南安普顿大学
播音与主持艺术	孙嘉璐	韩国庆熙大学
学前教育	杨春云	DYSY 语言学校
音乐学	马雅妮	马格努斯音乐学院
泰语	黄静圆	阳光咨询有限公司

三、2021 届毕业生就业相关情况分析

(一) 毕业生就业情况

为更深入地了解 2021 届毕业生就业情况，我校组织开展了相关调研工作。494 名 2021 届毕业生通过问卷星填写调查问卷，回收有效问卷 494 份。相关调查情况如下：

1.工作满意度分析。调查数据显示，2021 届毕业生对目前的工作满意度有所提高。其中，表示非常满意和比较满意的毕业生比例为 69.43%，相比 2020 届毕业生（65.45%）提高了 3.98%；表示对目前的工作不满意的毕业生比例为 2.02%，同比 2020 届毕业生（2.68%）下降了 0.66%。

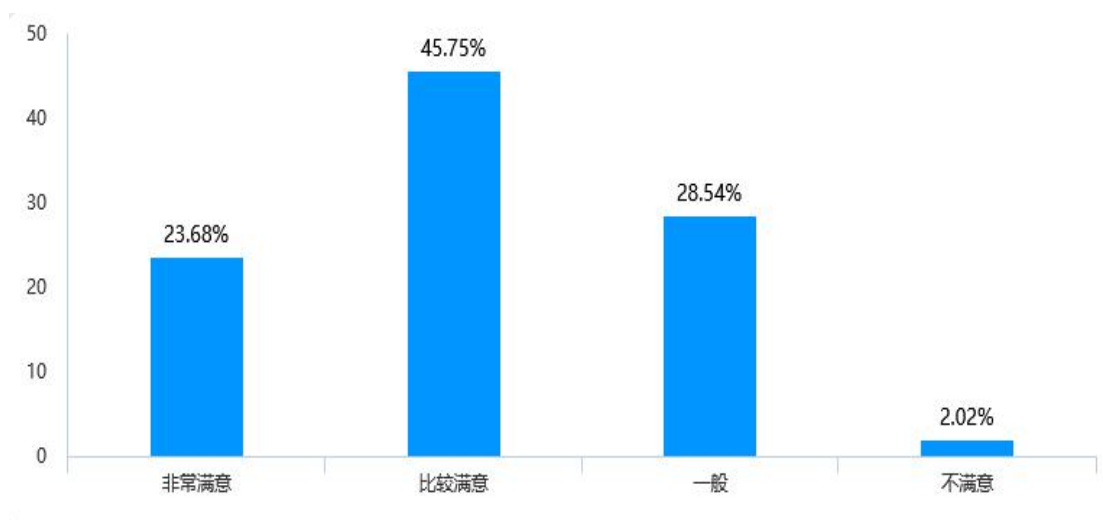


图 3-1 2021 届毕业生工作满意度情况

2.月收入分析。调查数据显示，2021 届毕业生月收入较 2020 届毕业生有所提高。其中，有 36.23% 的毕业生签约薪酬在 4000 元以上，有 23.08% 的毕业生月薪在 3000 元以上，有 34.41% 的毕业生月薪在 2000 元以上，有 6.28% 的毕业生

月薪在 2000 元以下。

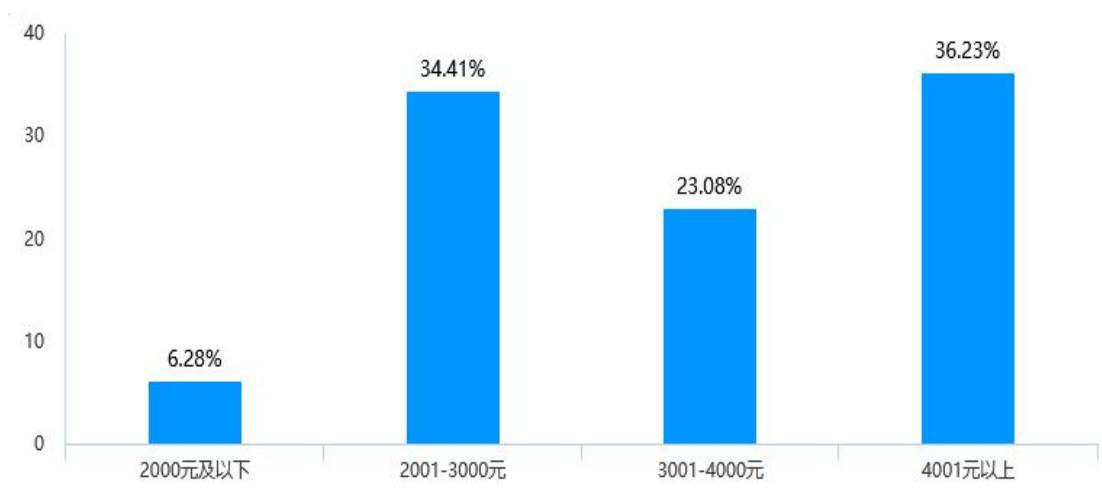


图 3-2 2021 届毕业生签约薪酬情况

3.专业相关度分析。调查数据显示，有 34.41%的毕业生所从事的工作与其所学专业完全对口，较 2020 届毕业生有所下降；28.14%的毕业生从事与专业比较对口的工作，较 2020 届毕业生有所上升；有 23.28%的毕业生从事与专业有一定相关度的工作；有 14.17%的毕业生从事与专业不对口或不相关的工作。

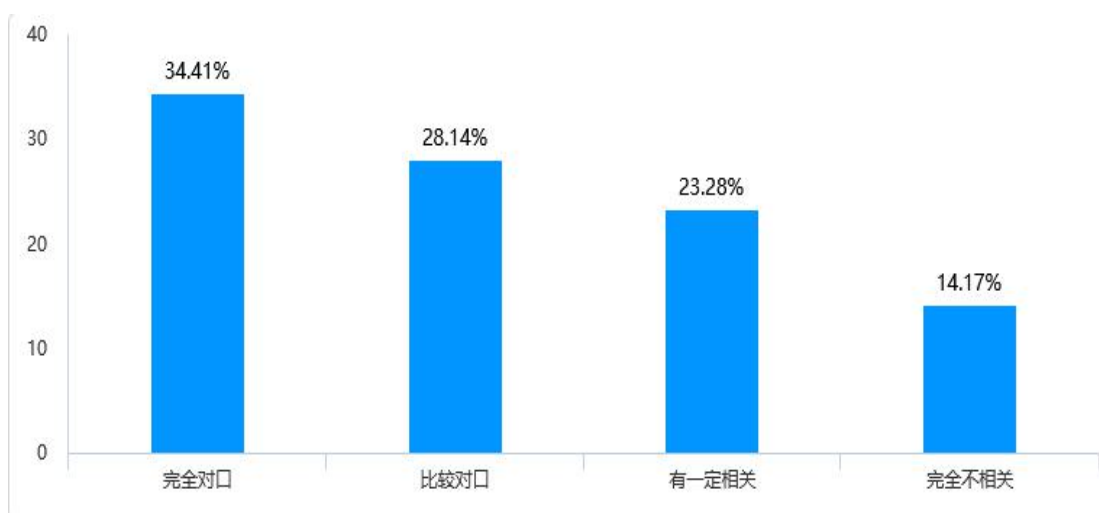


图 3-3 2021 届毕业生工作的专业相关度情况

（二）用人单位对毕业生质量的评价

为了解学校 2021 届毕业生就业质量情况，学校组织开展了 2021 届毕业生就业质量跟踪调研工作。有 173 个用人单位参加了本次调研，相关调查情况如下：

1.对毕业生工作情况的评价。调查数据显示，用人单位对我校 2021 届毕业生的工作表现给予较为积极的评价。其中，有 93.64%的毕业生得到了优秀和良好的评价，较 2020 届毕业生略有提升；有 6.36%的毕业生获得合格的评价，较 2020 届毕业生略有下降；没有毕业生表现不称职的情况。

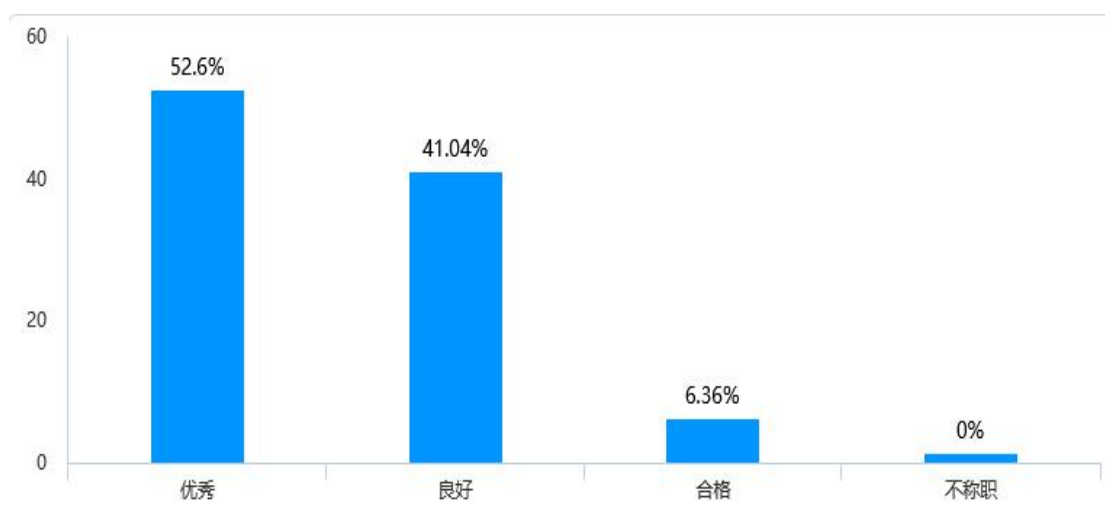


图 3-4 用人单位对毕业生的工作评价情况

2.对毕业生的知识结构的评价。调查数据显示，用人单位认为我校有 88.44%的毕业生的知识结构非常好或比较好，较 2020 届毕业生有所提升；有 11.56%的毕业生表现一般，较 2020 届毕业生有所下降；没有比较差或非常差的情况。

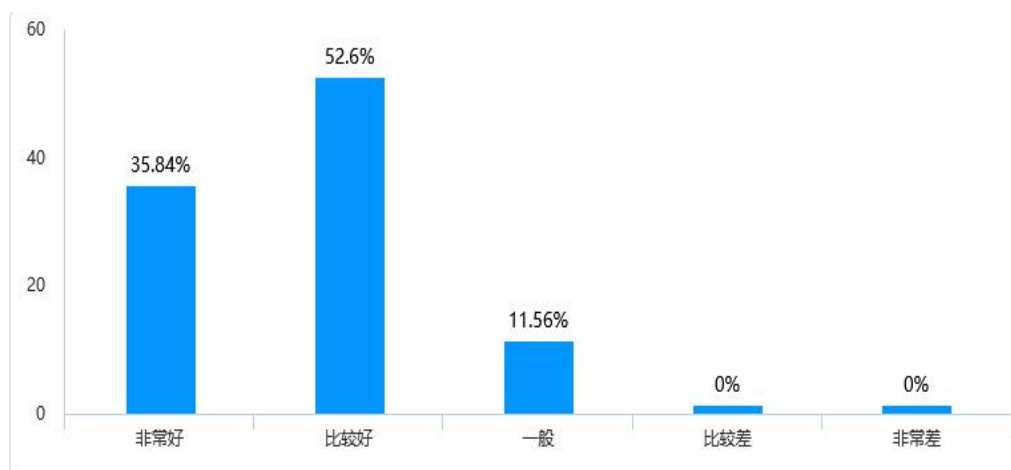


图 3-5 用人单位对毕业生的知识结构评价情况

四、对教育教学的反馈

(一) 毕业生对教育教学情况的反馈

1.对掌握的知识和技能的情况反馈。调研数据显示，毕业生对于通过学校的教育教学对所学专业的基本理论和基本技能掌握的情况，有 19.03%的毕业生表示很好，有 44.74%的毕业生表示较好，有 34.41%的毕业生表示一般，有 1.82%的毕业生表示不好。

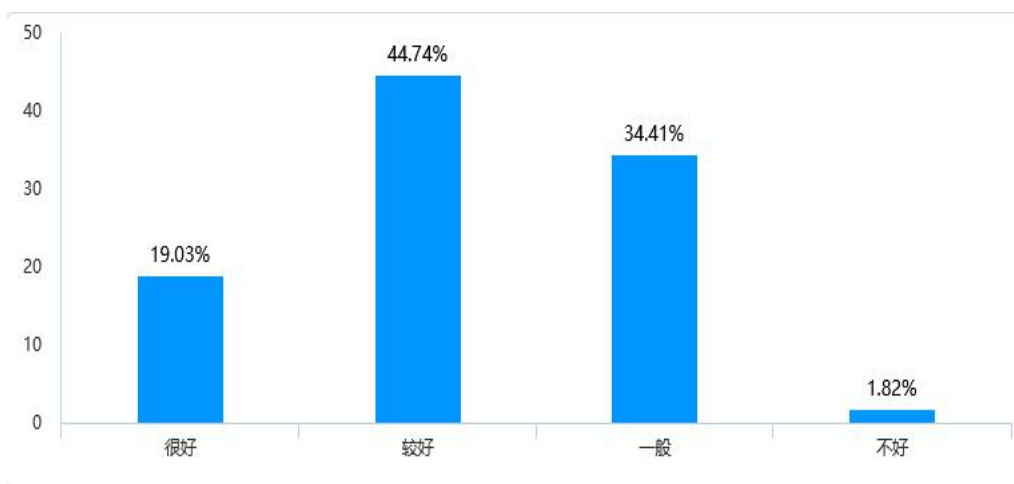


图 4-1 毕业生掌握的知识和技能的情况反馈

2.对学校在教育教学方面提出的改进情况反馈。调研数据显示，毕业生对学校在教育教学方面提出的改进内容来看，排在前列的有实习实践（64.57%）、专业课内容及安排（56.68%）、教学设施和教材（53.64%）以及师资（46.36%）。

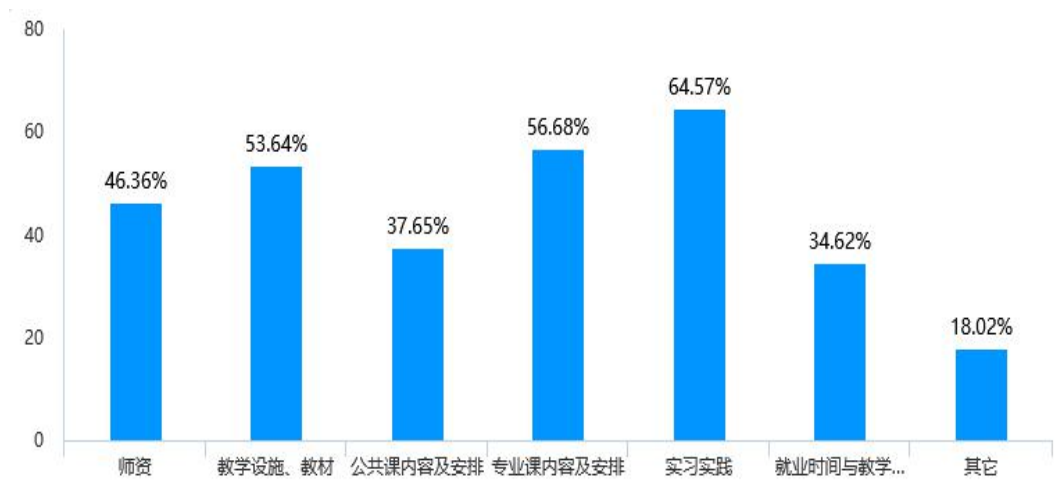


图 4-2 毕业生对学校在教育教学方面提出的改进情况反馈

(二) 用人单位对学校人才培养方面的评价

1.对专业设置与社会用人实际需要适应情况。调研数据显示,有 82.66%的用人单位认为我校专业设置与社会用人实际需要适应性非常好或比较好,同比 2020 届毕业生有所提高; 17.34%认为一般,较 2020 届毕业生有所下降;没有比较差或非常差的情况。

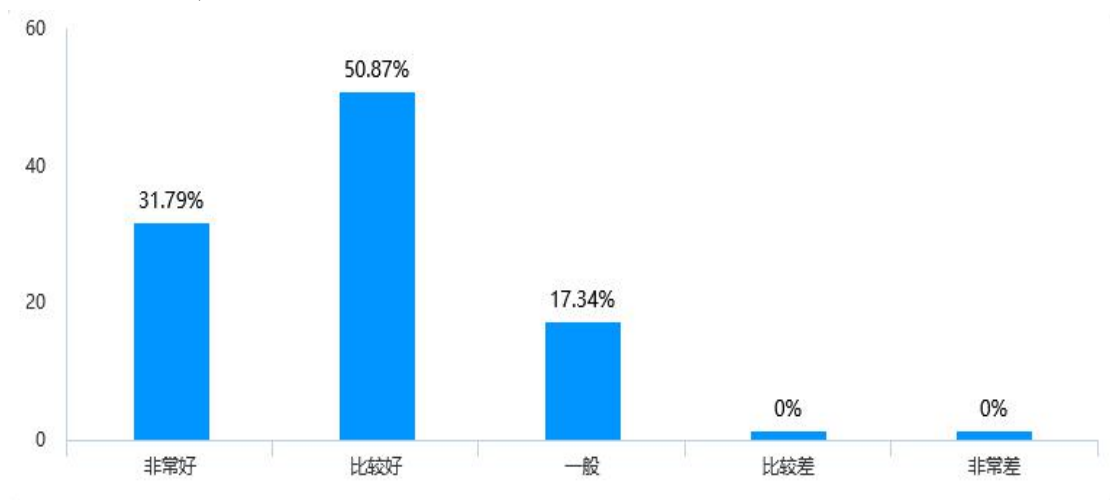


图 4-3 用人单位对我校专业设置与社会用人实际需要适应情况

2.对人才培养方面的反馈。调研数据显示,用人单位希

望我校在人才培养方面需加强改革和培养的内容，排前列的有学生的专业知识的更新（61.27%）、基础知识的扩充（50.29%）、实践动手能力的培养（49.13%）、管理能力的训练（43.93%）、计算机应用能力（39.31%）、以及人际沟通及协作（36.99%）等方面需加强改革及培养。

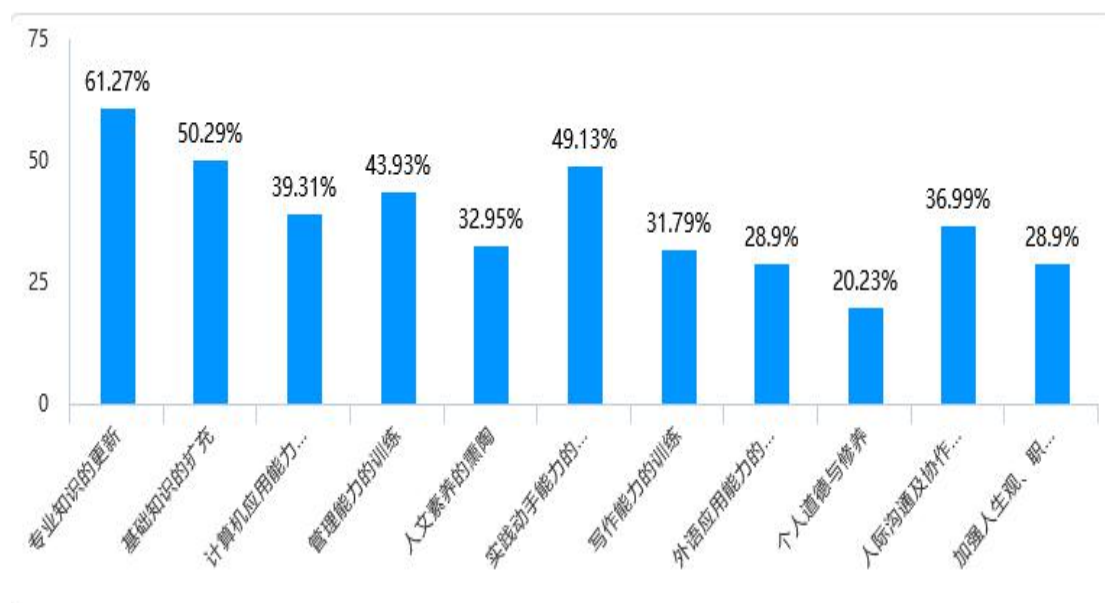


图 4-4 用人单位对我校人才培养方面的反馈情况

五、2021 届毕业生就业工作主要措施

(一) 强化就业工作领导责任机制

1.贯彻落实毕业生就业工作“一把手”工程。将就业工作列入学校党政工作要点，成立由校长、书记任组长，分管学生工作和教学工作的副校长为副组长，相关部门主要负责人，各二级学院院长和书记组成的就业工作领导小组，加强就业工作研究和部署，统筹推进各项工作。印发了《关于做好我校 2021 届毕业生就业创业工作的通知》，全面部署学校 2021 届毕业生就业创业的具体工作。继续发挥“领导负责、中心统筹、二级学院为主”的就业工作长效机制，构建“全员就业”的工作格局。

2.发挥二级学院就业工作主体作用。一是各二级学院院长、书记作为本单位就业工作的第一责任人，要将就业工作列入领导班子重要议事日程，定期召开就业工作会议，及时研究和部署就业工作。二是充分发挥二级学院领导班子、辅导员、教研室主任、班级导师、论文指导老师、行政与党务工作人员等不同群体作用，强化“全员就业”的工作格局。三是毕业班辅导员了解掌握毕业生的求职意向和就业进展，强化对各类毕业生针对性的就业推荐和指导，及时开展就业跟踪工作，做好就业统计上报等具体工作。

3.建立和完善就业工作考核评价机制。校长与各二级学

院院长签订就业创业工作目标管理责任书，将毕业生就业工作纳入二级学院、领导班子的年度工作考核中。学校对二级学院毕业生就业进展情况进行督促检查。对如期完成就业工作目标，以及在基层就业项目和大学生征兵工作中表现突出的学院和个人给予表彰奖励；对就业工作开展不力的学院和个人进行通报、约谈、督导、问责等。

（二）严格就业统计及监察复查工作

1.按时完成各项就业统计工作。按照上级工作要求按时收集、审核和上报毕业生资格、就业方案、就业进展信息数据等，报送数据信息准确、真实、规范。

2.严格执行就业统计监查机制。严格执行就业工作“四不准”规定，确保就业统计数据真实准确。认真落实原《广西师范大学漓江学院毕业生就业情况统计监查制度》，继续执行辅导员自查、二级学院复核、学校全面核查三级工作机制。为每个毕业生建立就业跟踪档案，对毕业生就业动态进行跟踪复查，确保上报就业情况真实有效。严格落实学校就业工作评价机制。学校将毕业生就业工作与年度考核、评优评先等挂钩，对在就业统计工作中出现违反就业工作“四不准”等问题的二级学院和个人采取“一票否决制”。

3.做好就业证明材料审查复核备案工作。学校按照《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核

查工作的通知》（教学厅函〔2021〕19号）及原《广西师范大学漓江学院就业证明材料复查工作规范实施办法》开展就业证明材料复查工作，就业证明材料符合就业统计要求，并根据我校实际情况，按照“学院—专业—学生”的三级管理要求，及时对就业证明材料归档和有效管理。

（三）实施重点群体毕业生就业帮扶机制

1.精准施策，做好精准帮扶对象的“一对一”帮扶工作，做到就业咨询、就业培训和就业推荐“三个全覆盖”。

2.压实责任，制定确实可行的帮扶工作方案。各二级学院制定切实可行的帮扶工作方案，并指定一名学院领导负责具体落实，为每位农村低收入家庭毕业生指定一位帮扶责任人，将农村低收入家庭毕业生就业帮扶工作作为每次就业情况汇报的重点内容。

3.分类指导，提高就业帮扶工作成效。充分了解每一位家庭困难毕业生就业意愿和就业困难，及时做好相关毕业生就业培训和辅导；加强对有就业意愿并愿意接受帮扶的农村低收入家庭毕业生的就业推荐，持续为其提供工作岗位信息；对因个人原因暂不就业或没有就业意愿的农村低收入家庭毕业生，进行思想引领和就业指导，力争主动、积极就业。

4.建立机制，强化监督。建立和完善二级学院帮扶工作督查机制，把就业帮扶情况作为督查重点，开展日常督查和

不定期抽查，及时查找问题、总结经验，以督查促整改、抓落实。

（四）拓宽毕业生就业渠道

1.激励和引导毕业生到政策性岗位就业。学校印发《广西师范大学漓江学院毕业生到国家基层就业服务项目就业奖励办法》，激励和引导毕业生积极参加“应征入伍”“大学生志愿服务西部计划”“三支一扶”“特岗教师”等政策性就业服务项目，2021届毕业生中，有73人参加各类基层就业服务项目；有28名毕业生顺利通过预征报名、体检、政治审查，光荣入伍；有300人参加硕士研究生入学考试，19人成功获得硕士研究生入学资格。

2.加强协作，挖掘就业资源。整合就业资源，持续挖掘就业市场，举办线上线下双选会，做好就业信息收集、毕业生就业推荐等工作。截止2021年7月底，学校为2021届毕业生发布线上线下招聘会信息近100场次；发布企业用人单位招聘信息1500多条，招聘岗位超过22000多个；累计举办了大型校园双选会1场、大型网络双选会4场、专场校园招聘20多场、线上招聘宣讲活动10余场，组织毕业生参加各类校外现场双选会等现场各类招聘会10多场。

（五）提升就业指导和服务水平

1.加强毕业生线上线下就业创业指导。截止2021年7月，

学校和二级学院两个层面组织举办了 8 场线上就业指导直播讲座；举办了 2021 届毕业生简历制作大赛、优秀毕业生简历作品展示、毕业生就业动员、求职经验分享、职业成长等线下就业指导讲座 20 多场。

2.主动使用“24365 校园招聘服务”平台资源，通过就业微信公众号、QQ 工作群向毕业生发布网络招聘会、就业指导公益直播课等信息近 20 场次。

3.优化毕业生就业业务办理服务。一是通过线上线下相结合的方式，提高毕业生业务办理效率，提升便捷性。二是持续开展线上“一对一”的咨询和指导工作，高效开展毕业生就业求职、就业帮扶、职业指导等工作。